

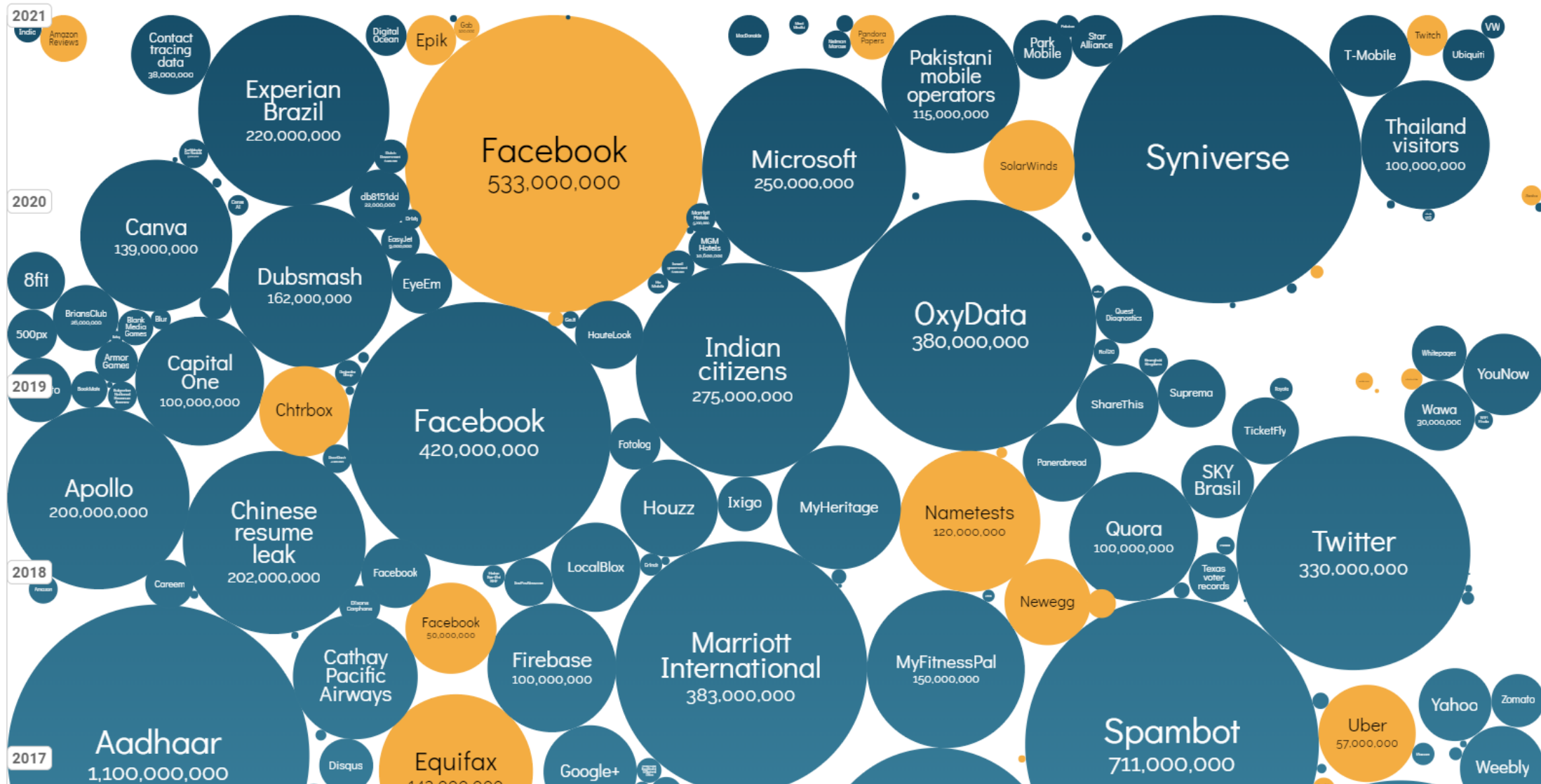
# HYBRID WORK

---

NEW SECURITY DEMANDS FOR MODERN ENVIRONMENTS



# WORLD'S BIGGEST DATA BREACHES & HACKS



Quelle: [World's Biggest Data Breaches & Hacks](#) — Information is Beautiful

**BSI**

**Die Lage der  
IT-Sicherheit  
in Deutschland  
2021**



## RANSOMWARE/DDOS

Deutliche Ausweitung cyber-krimineller Erpressungsmethoden

Neuer Trend

+ 360 %  
Daten-Leak-  
Seiten



Schweigegeld-  
Erpressung



Lösegeld-  
Erpressung



Schutzgeld-  
Erpressung



**13 Tage**

lang konnte ein Universitätsklinikum nach einem *Ransomware*-Angriff keine Notfall-Patienten aufnehmen.

**144 MIO.** **+ 22 %**  
gegenüber 2020:  
neue Schadprogramm-Varianten **117,4 MIO.**

DURCHSCHNITTLICH

**394.000**

2020: 322.000

neue  
Schadprogramm-  
Varianten pro Tag

IM HÖCHSTWERT

**553.000**

2020: 470.000

**DOPPELT SO VIELE**

**BOT-INFESTIONEN DEUTSCHER SYSTEME**  
pro Tag im Tagesspitzenwert

20.000 **> 40.000**

**98 %**

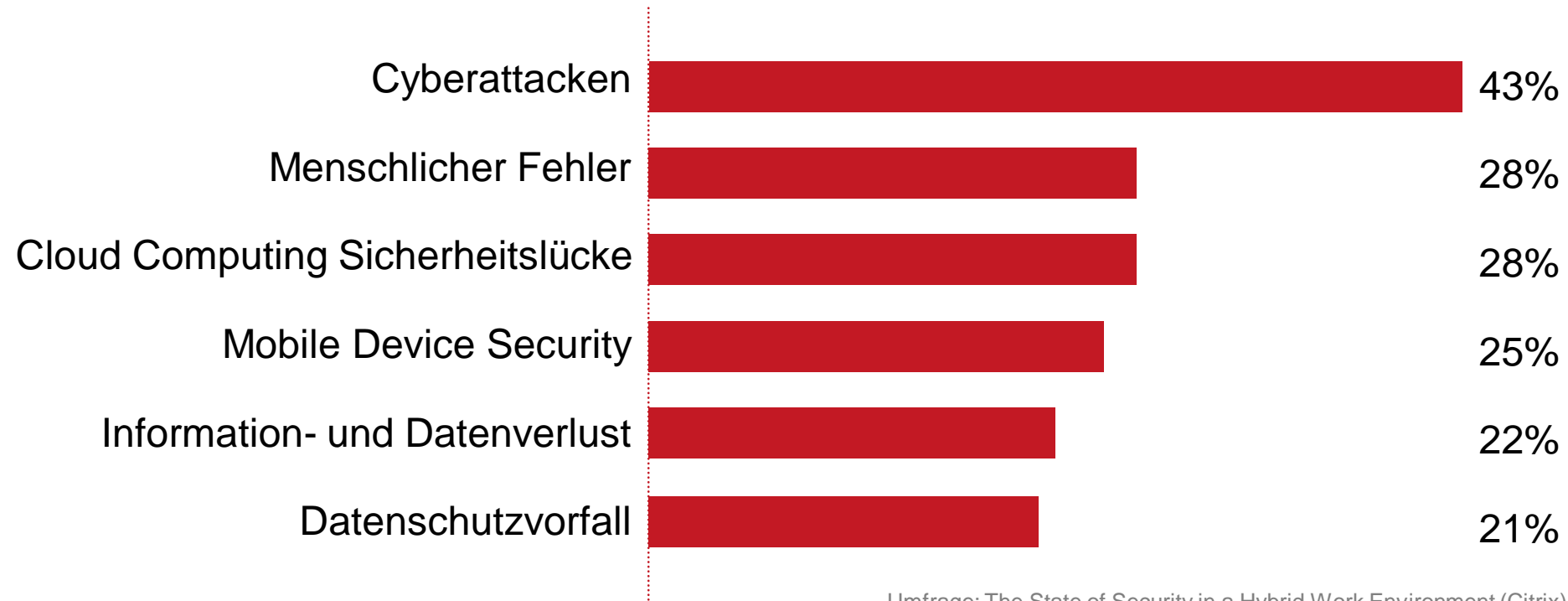


aller geprüften Systeme waren durch Schwachstellen in **MS Exchange** verwundbar.

Quelle: Die Lage der IT-Sicherheit in Deutschland 2021 (bund.de)

# TOP BEDROHUNGEN

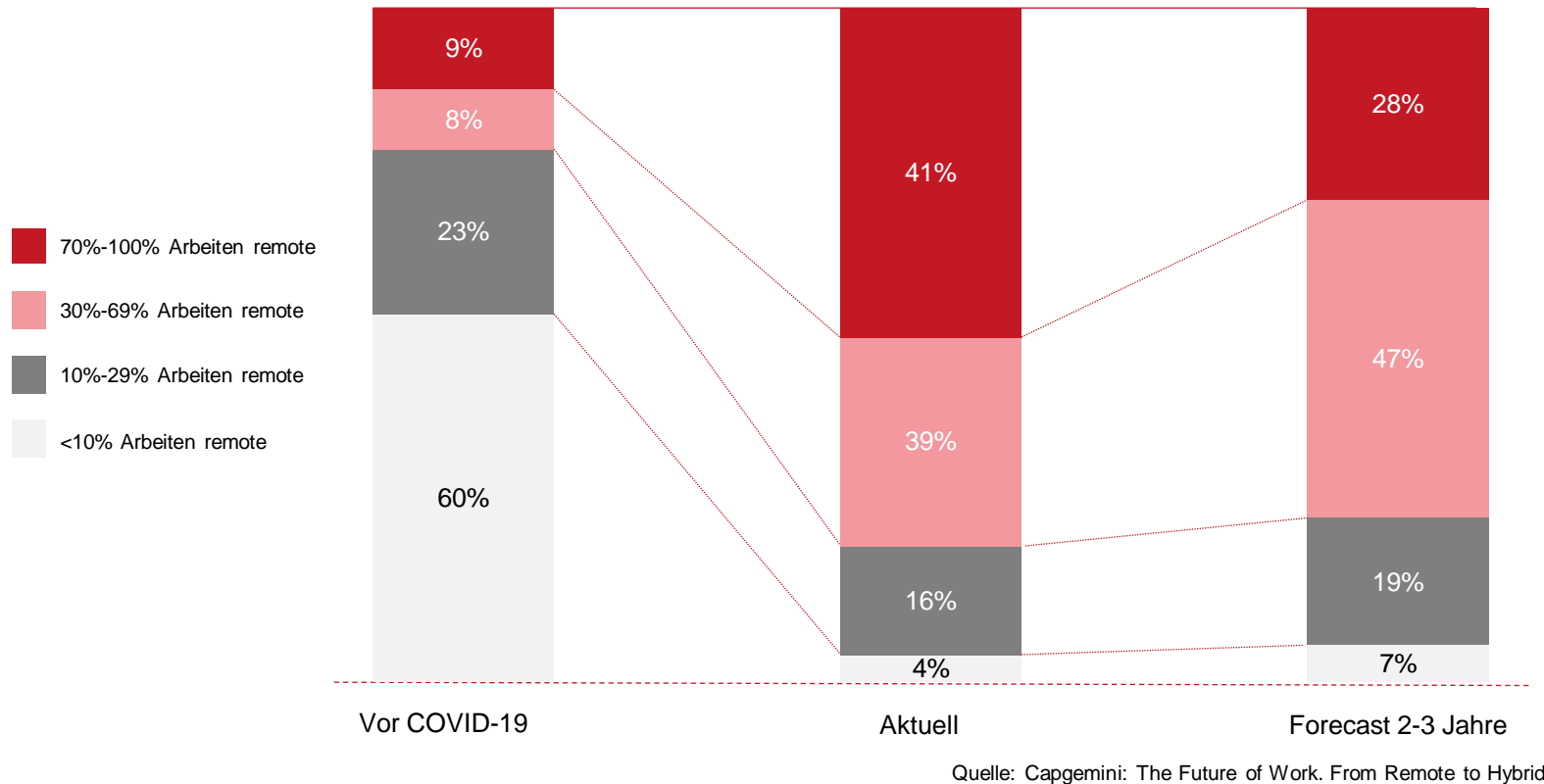
BEIM SCHUTZ VON HYBRID-, REMOTE- ODER HOMEOFFICE-MITARBEITERN



Umfrage: The State of Security in a Hybrid Work Environment (Citrix)

# HYBRID WORK

REMOTE WORK IS HERE TO STAY



Die Pandemie sorgte für eine Beschleunigung der Digitalisierung

Remote Work wurde innerhalb kürzester Zeit die neue Normalität

Schnelles Onboarding in Cloud-Szenarien unterstützen die Transformation

# HYBRID WORK

## ALTE WELT VS. NEUE WELT

---

Benutzer sind Mitarbeiter



Mitarbeiter, Partner, Kunden, Dienstleister, Bots

---

Managed Devices



Bring your own, IoT & Partner Devices

---

On-premises Apps



Explosion von Cloud Apps und Services

---

Trusted Networks



Remote Work, Partner & Public Networks

---

Büro und Kernarbeitszeiten



Arbeiten von überall, zu jeder Zeit

---

Zusammenarbeit vor Ort

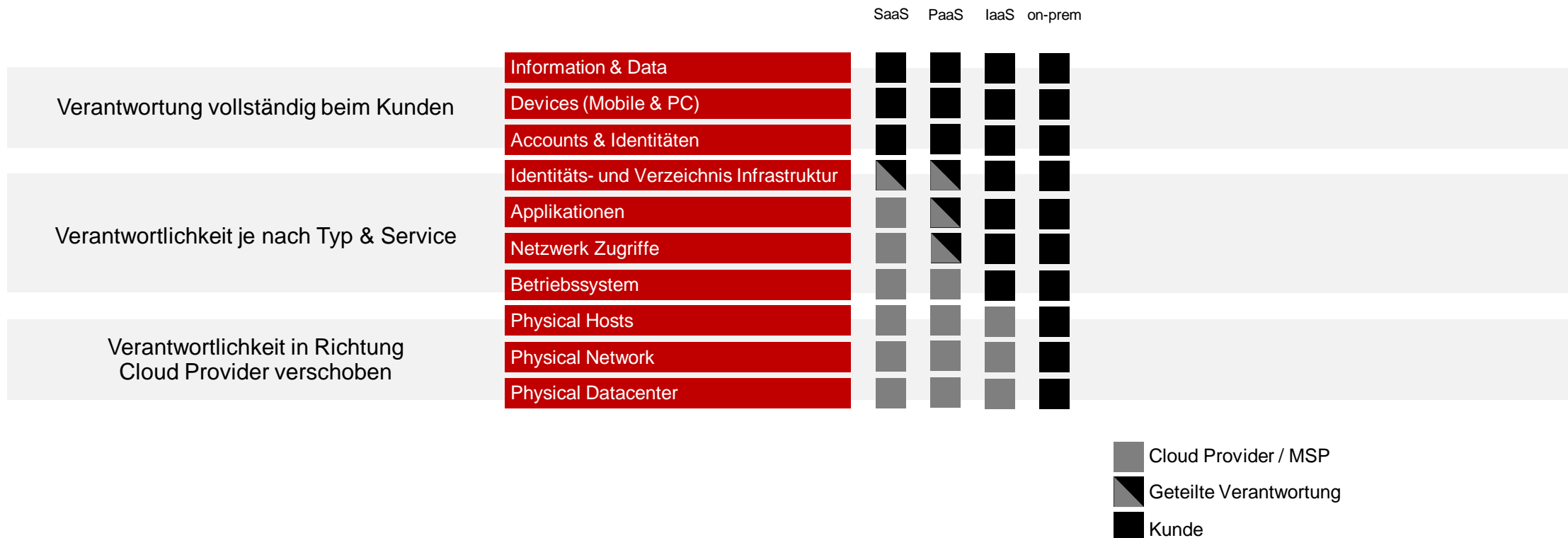


Hybride Zusammenarbeit mittels Cloud-basierender Kollaboration-Tools

---

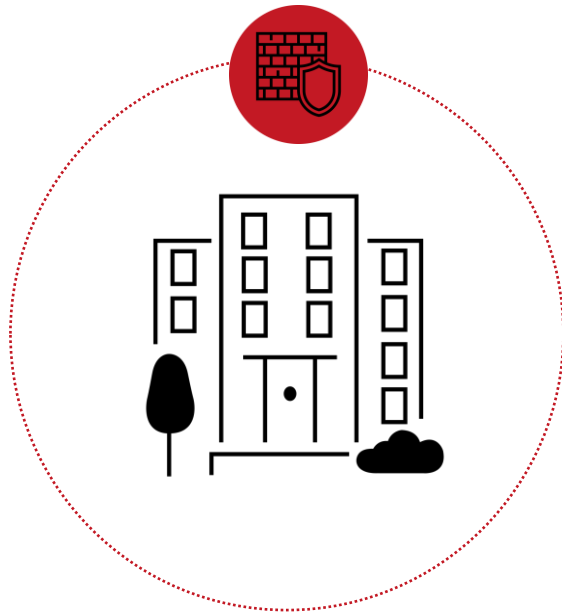
# SHARED RESPONSIBILITY MODEL

## MIGRATION IN DIE CLOUD – WER IST VERANTWORTLICH?



# TRADITIONELLES SECURITY MODELL

FOKUS AUF DEN NETWORK PERIMETER



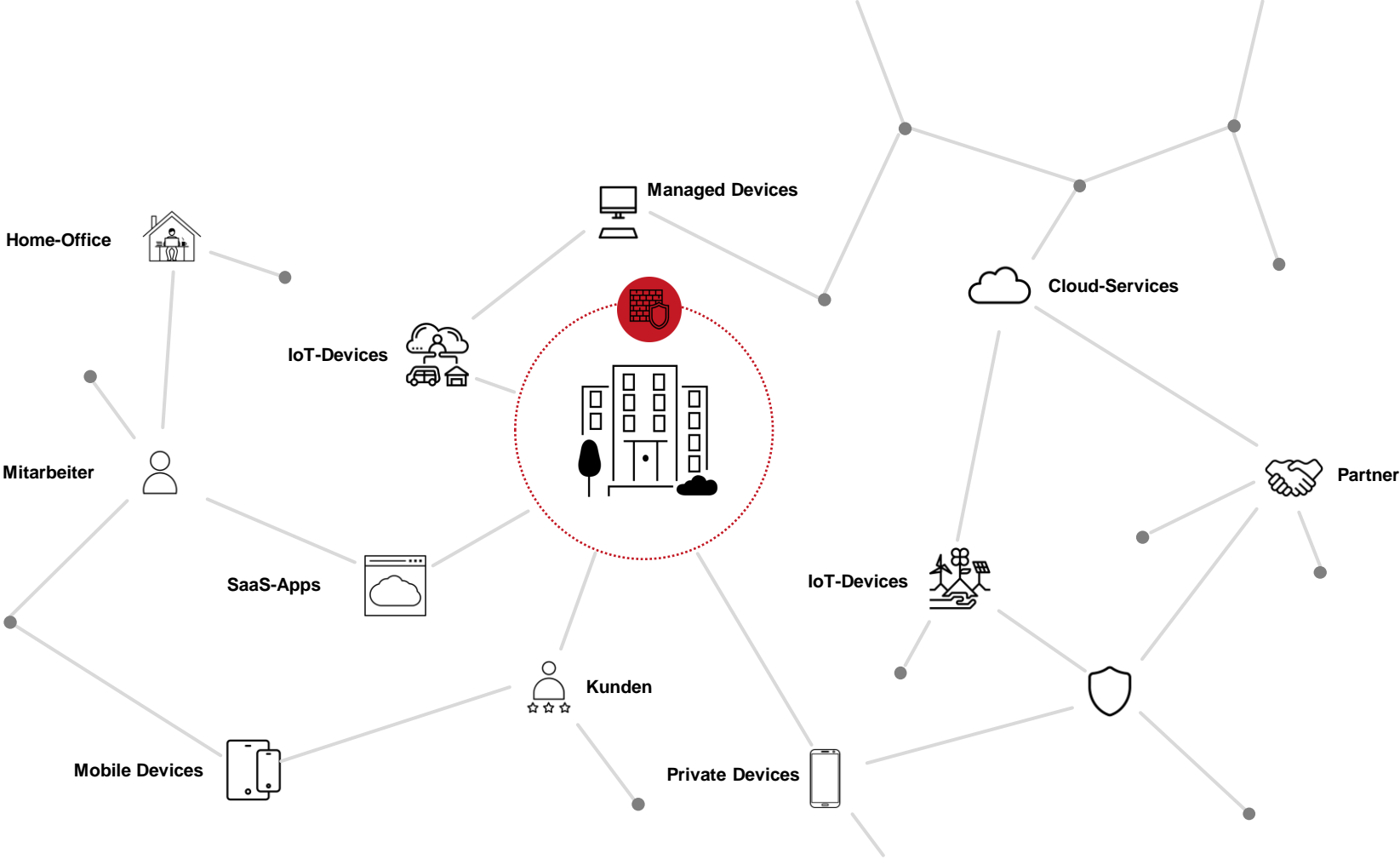
Benutzer, Geräte, Apps und  
Daten hinter einer Firewall / DMZ

- Schutz der on premises Infrastruktur vor dem Zugriff von außen
- Netzwerktrennungen innerhalb des Perimeters als Bedrohungsschutz
- Benutzer, Geräte, Apps & Daten innerhalb des Perimeters gelten als vertrauenswürdig und sicher



# HEUTIGE HERAUSFORDERUNGEN

NETWORK PERIMETER NUR EIN TEIL DER STRATEGIE



# ZERO TRUST

NEVER TRUST, ALWAYS VERIFY

## Expliziter Zugriff

Hinzunahme von allen verfügbaren Datenpunkten und Signale zur Sicherstellung der Authentifizierung und Autorisierung.

Identitäten, Gerätestatus, Standort, Anomalien, Verhalten, Datenklassifizierungen

## Geringste Berechtigungen

Zugriff auf Daten und Systeme auf geringste Berechtigungen reduzieren und nur dann, wenn er für den Moment benötigt wird.

Just-in-Time & Just-Enough-Access

## Von Kompromittierung ausgehen

Ausbreitung vermeiden und Ausmaß reduzieren.

Segmentierung des Zugriffs über Netzwerk, Benutzer, Geräte und Applikationen.

Ende zu Ende-Verschlüsselung und Erhöhung der Sichtbarkeit mittels Analyse und Erkennen von Bedrohungen.



Identity



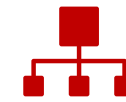
Devices



Apps



Infrastructure



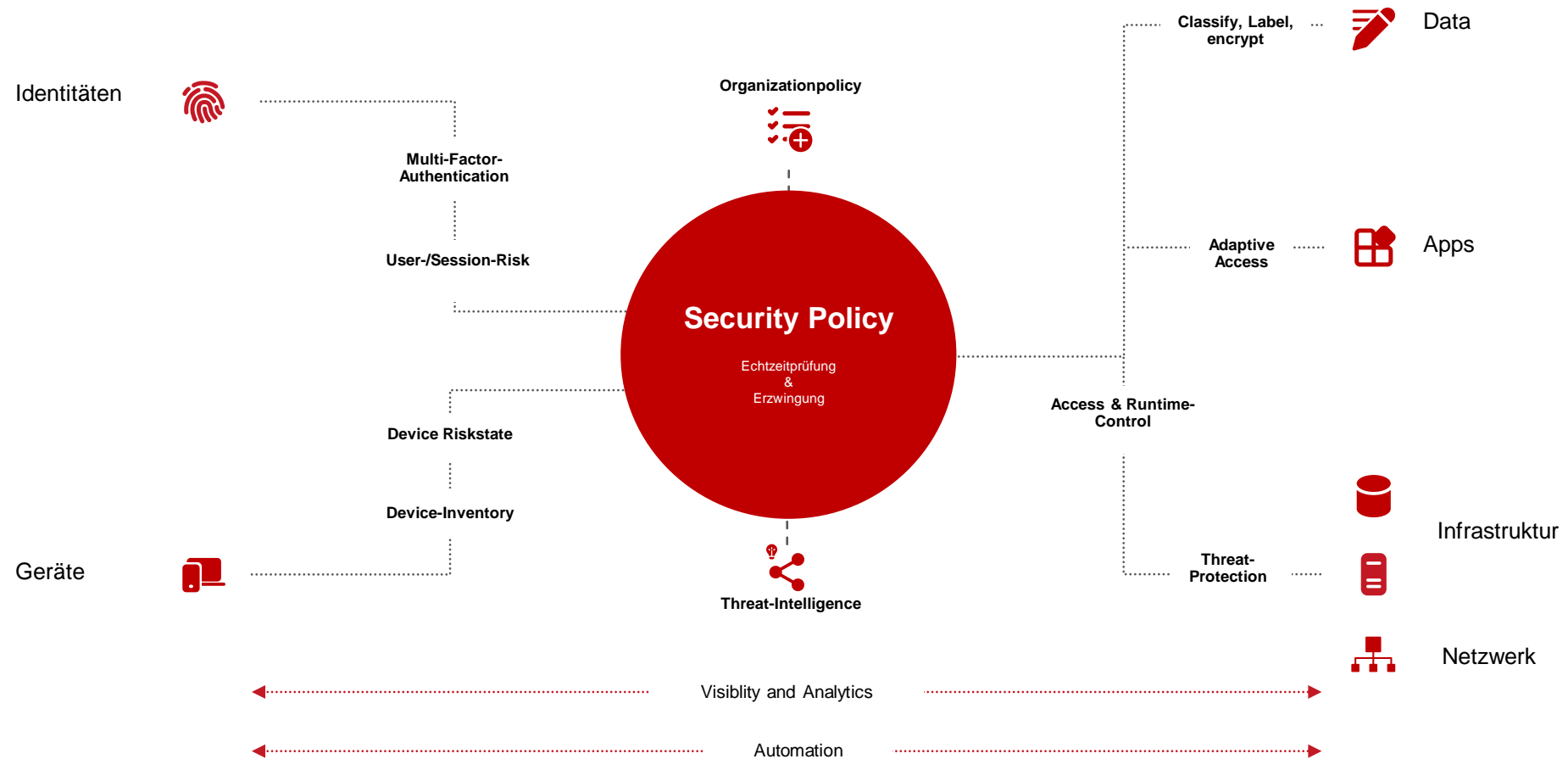
Network



Data

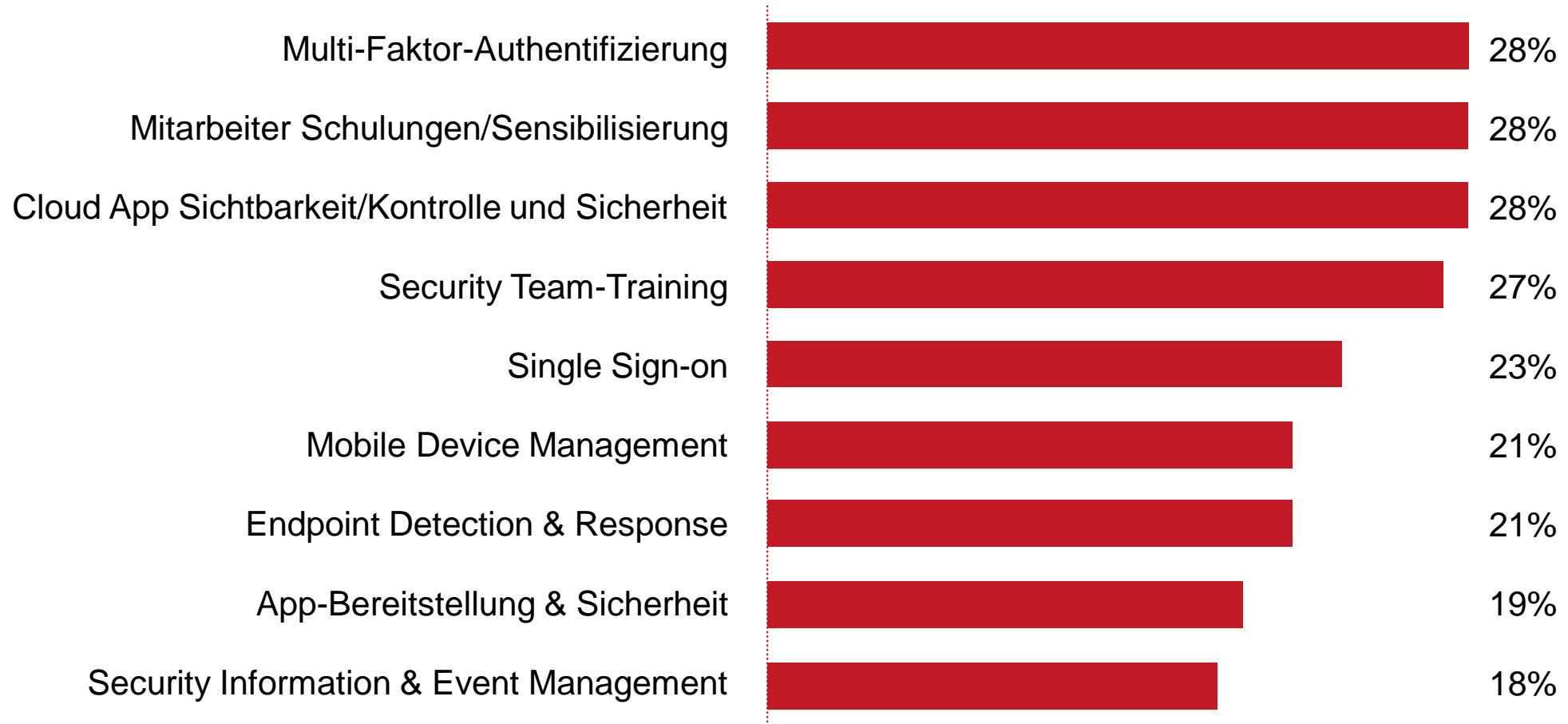
# ZERO TRUST

NEVER TRUST, ALWAYS VERIFY



# TOP SICHERHEITSMABNAHMEN

UM REMOTE- UND HYBRID-ARBEITSKRÄFTE ZU SCHÜTZEN



Umfrage: The State of Security in a Hybrid Work Environment (Citrix)

# IT-SICHERHEIT: NICHT NUR EINE FRAGE DER TECHNIK

SONDERN INSBESONDERE EINE FRAGE DER ORGANISATORISCHEN PROZESSE

## Informationssicherheits-Managementsystem

Plan → Do → Check → Act



Security Prozesse & Richtlinien

## Sensibilisierung und Training der Endanwender

E-Learning, Enduser Attack Simulation Training



Menschen

## Umsetzung von Zero Trust

Expliziter Zugriff, geringste Berechtigungen, Analyse und Verschlüsselung



Zero Trust

# VIELEN DANK

---

[www.itemsnet.de](http://www.itemsnet.de)

 [@items\\_GmbH](https://twitter.com/items_GmbH)

